

Председатель первичной
профсоюзной организации
КОГОбУ ШИ ОВЗ
д. Удмуртский Сурвай
М.И. Кокорина
« 28 » *января* 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ
директор КОГОбУ ШИ ОВЗ
д. Удмуртский Сурвай
С.В. Коваль
приказ № 10 от 28.01.2017



Положение об общем собрании трудового коллектива КОГОбУ ШИ ОВЗ д. Удмуртский Сурвай

И. Общие положения.

1.1. Каждый работник учреждения имеет право на участие в управлении Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья д. Удмуртский Сурвай Унинского района» (далее учреждение) непосредственно или через свой представительный орган.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является коллегиальным органом управления учреждения, которое:

- участвует в разработке устава, принимает его и вносит в него необходимые изменения в установленном порядке;
- участвует в разработке коллективного договора, принимает его и вносит в него необходимые изменения в; установленном порядке;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, здоровья обучающихся;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- обсуждает и рекомендует к утверждению проекты положения об оплате труда работников учреждения, Положения о премиальных выплатах и правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них;
- выполняет иные действия, в пределах своей компетенции.

II. Основные формы участия работников в управлении учреждением.

Общее собрание трудового коллектива учреждения:

2.1. Обсуждает проект коллективного договора; вносит предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор;

- 2.2. Обсуждает и принимает устав учреждения, вносит, предложения по внесению изменений и дополнений в устав;
- 2.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, здоровья обучающихся;
- 2.4. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками учреждения;
- 2.5. обсуждает и рекомендует к утверждению проекты Положения: об оплате труда работников учреждения, Положения о премировании работников учреждения и Правила внутреннего трудового распорядка, вносит предложения по внесению изменений и дополнений в них;
- 2.6. Выполняет иные действия, в пределах своей компетенции.

III. Порядок процедуры работы собрания трудового коллектива

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.
- 3.2. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых учреждение является основным местом работы.
- 3.3. По вопросу объявления забастовки общее собрание трудового коллектива учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.
- 3.4. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих и оформляются протоколами
- 3.5. Деятельность общего собрания трудового коллектива учреждения осуществляется в соответствии с положением об общем собрании трудового коллектива учреждения, утверждённым приказом директора учреждения .