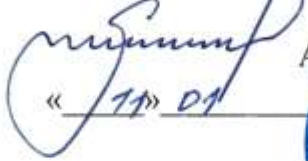


СОГЛАСОВАНО

Министр образования
Кировской области



А.М. Измаилов



Председатель первичной
профсоюзной организации
КОГОбУ ШИ ОВЗ
д. Удмуртский Сурвай



М.И. Кокорина

« _____ » 201_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КОГОбУ ШИ ОВЗ
д. Удмуртский Сурвай



В.Коваль

« _____ » 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ШКОЛА – ИНТЕРНАТ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
Д. УДМУРТСКИЙ СУРВАЙ УНИНСКОГО РАЙОНА»**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья д. Удмуртский Сурвай Унинского района» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 (ред. от 16.06.2014) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья д. Удмуртский Сурвай Унинского района» (далее – организация).

Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее положение утверждается приказом директора данной организации по согласованию с министерством образования Кировской области и подлежит согласованию с выборным первичным профсоюзным органом данной организации.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

Основные условия оплаты труда

5. Заработная плата работников организации состоит из оклада (долж-

ностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных Примерным положением об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание организации, должны соответствовать уставным целям организации, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3425 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3553 рубля
должностей педагогических работников	6656 рублей
должностей руководителей структурных подраз-	5325 рублей

делений	
---------	--

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3425 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рубля
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3425 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	4060 рублей
От 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, фельдшер	3553 рубля
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
Врачи-специалисты	4567 рублей

Выплаты компенсационного характера

14. В организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Для работников организации предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых-условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий

труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы в отдельных образовательных организациях устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Специальная (коррекционная) общеобразовательная организация (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Учитель, воспитатель, педагог-психолог, социальный педагог, библиотекарь, фельдшер, помощник воспитателя, повар, кухонный рабочий, уборщица служебных помещений, кастелянша, водитель, рабочий по обслуживанию зданий.	10
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	10

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской

области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

20.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не выходящий в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

№ п/п	Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размеры выплаты в рублях, процентах	Периодичность выплаты
1.	За проверку тетрадей: - учителю начальных классов - учителю развития речи - учителю русского языка - учителю математики - учителям истории, географии, биологии, обществознания, основ безопасности жизни, трудового обучения, природоведения	10% 10% 15% 15% 5%	ежемесячно за количество часов
2.	За заведование: - кабинетом, учебными мастерскими	300 рублей	ежемесячно
3.	Руководство методическим объединением	300 рублей	ежемесячно
4.	Классное руководство	До 15%	ежемесячно

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

Педагогическим работникам при выполнении работы классного руководителя выплачивается 1000 рублей в месяц при наполняемости в классе 12 и более обучающихся. При уменьшении количества обучающихся в классе выплата устанавливается пропорционально количеству обучающихся в классе.

20.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие

1

праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Выплаты стимулирующего характера

21. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в организациях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Для работников организации предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы;

выплаты за наличие квалификационной категории;
выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
персональный повышающий коэффициент к окладу;
повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего учебного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и (или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативно-

сти при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда размер выплаты устанавливается в соответствии с решением школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат:

№ п/п	Критерии	Периодичность выплаты	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе			
1	За победу педагогов в профессиональных конкурсах, участие в подготовке педагогов	Разовая выплата по факту	до 20%
2	За подготовку и участие в семинарах, совещаниях, конференциях, педагогических чтениях, форумах на муниципальном, областном, всероссийском уровнях	Разовая выплата по факту	до 50%
3	За наличие в школе-интернате реализуемой программы «Здоровье» (снижение уровня заболеваемости воспитанников)	1 раз в год	до 20%
4	За занятость учащихся во внеурочное время свыше 90%	1 раз в год	до 20%
5	За наличие и реализацию плана воспитательной работы	1 раз в год	до 20%
6	За наличие печатных публикаций	Разовая выплата по факту	до 30%
7	За победу учащихся в конкурсах, смотрах, спортивных мероприятиях	Разовая выплата по факту	до 20%
8.	За отсутствие документов и отчетов не исполненных в срок	1 раз в месяц	до 50%
Учителя, воспитатели			
1	За участие в профессиональных конкурсах	Разовая выплата по факту	до 30%
2	За наличие печатных публикаций	Разовая выплата по факту	до 30%
3	За наличие обобщённого опыта	Разовая выплата по факту	до 30%
4	Оформление классной комнаты,	Разовая выплата	до 30%

	спальной комнаты, стенда, выставки, школьного двора, помещений к различным мероприятиям	та по факту	
5	За отсутствие документов и отчетов не исполненных в срок	по итогам учебных четвертей	до 20%
6	За работу в постоянно действующих комиссиях, экспертных группах: - председателю комиссии - членам комиссии	1 раз в месяц	до 10% до 5%
7	За организацию «Живого уголка», уход за животными	1 раз в месяц	до 20%
8	За выполнение обязанностей инспектора по охране прав детей	1 раз в месяц	до 30%
9	За организацию дежурства по школе среди воспитанников	по итогам учебных четвертей	до 30%
10	За ведение школьного сайта, подготовку материалов	1 раз в месяц	до 30%
11	За выполнение обязанностей контрактного управляющего	1 раз в месяц	до 30%
12	За участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, проведение открытых уроков и занятий на школьном, муниципальном и региональном уровнях	Разовая выплата по факту	до 50%
13	За взаимодействие с военкоматом	1 раз в месяц	до 20%
14	За составление протоколов заседания педагогического совета	Разовая выплата по факту	до 10%
15	За работу по заполнению и учёту свидетельств выпускникам	Разовая выплата по факту	до 30%
16	За участие педагога в разработке основной образовательной программы	Разовая выплата по факту	до 30%
17	За участие в коллективных педагогических и социальных проектах на уровне образовательной организации	Разовая выплата по факту	до 50%
18	За осуществлении инновационной (экспериментальной) деятельности на школьном, муниципальном, областном, всероссийском уровнях	Разовая выплата по факту	до 40%
Заведующий хозяйством			
1	За отсутствие документов и отчетов не исполненных в срок	Раз в квартал	до 20%
2	За отсутствие нарушений, выявлен-	Разовая выплата	до 50%

	ных при проверках надзорных органов, не связанных с недостаточным финансированием школы на эти цели	та по факту	
3	За безаварийное состояние школьных помещений	1 раз в месяц	до 50%
4	За экономию энергоресурсов, водопотребления, теплоэнергии	Раз в квартал	до 20%
6	За соблюдение СанПиН работниками обслуживающего персонала	1 раз в месяц	до 10%
7	За привлечение спонсорской помощи для благоустройства и озеленения территории, организация субботников	Разовая выплата по факту	до 50%
Библиотекарь			
1	За 100% обеспеченность учебниками обучающихся	Разовая выплата по факту	до 50%
2	За подготовку тематических выставок и внеклассных мероприятий для обучающихся	Разовая выплата по факту	до 50%
3	За посещаемость учащимися библиотеки свыше 90%	Раз в квартал	до 30%
Секретарь			
1	За отсутствие документов и отчетов не исполненных в срок	1 раз в месяц	до 20%
2	За взаимодействие с соцстрахом, пенсионным фондом	1 раз в месяц	до 50%
Уборщик служебных помещений			
1	За проведение генеральных уборок	1 раз в месяц	до 20%
2	За отсутствие замечаний при проверках	1 раз в месяц	до 40%
3	За топку печей в мастерских (при отсутствии истопника)	1 раз в месяц на период отопительного сезона	до 80%
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и помещений			
1	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1 раз в месяц	до 100%
Помощник воспитателя			
1	За отсутствие самовольных уходов воспитанников и других случаев нарушения дисциплины обучающимися во время дежурства	1 раз в месяц	до 30%
2	За отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, воспитанни-	1 раз в месяц	до 10%

	ков		
4	За ночной контроль за детьми - энуретиками	1 раз в месяц	до 10%
Водитель, тракторист			
1	За отсутствие аварий	1 раз в месяц	до 50%
2	За отсутствие нарушений норм техники безопасности	1 раз в месяц	до 30%
3	За отсутствие неисправностей автомобиля, трактора	1 раз в месяц	до 30%
4	За отсутствие травматизма	1 раз в месяц	до 20%
Фельдшер, врач			
1	За отсутствие документов и отчетов не исполненных в срок	1 раз в месяц	до 50%
2	За сотрудничество с центральной районной больницей, Кировской областной клинической больницей им. Бехтерева	1 раз в квартал	до 20%
3	За отсутствие вспышек инфекционных заболеваний	1 раз в месяц	до 20%
4	За осуществление контроля за работой пищеблока	1 раз в месяц	до 30%
Кастелянша			
1	За отсутствие документов и отчетов не исполненных в срок	1 раз в месяц	до 50%
2	За соблюдение санитарных требований при хранении мягкого инвентаря.	1 раз в месяц	до 20%
3	За контроль за работой банно-прачечного комплекса	1 раз в месяц	до 20%
4	За помывку детей 1-6 классов в бане	1 раз в месяц	до 50%
5	За увеличение объёма работы в связи с наличием детей-энуретиков	1 раз в месяц	до 50%
Заведующая складом			
1	За отсутствие документов и отчетов не исполненных в срок	1 раз в месяц	до 20%
2	За соблюдение санитарных требований при хранении продуктов питания	1 раз в месяц	до 20%
Повар			
1	За отсутствие травматизма, сохранность оборудования	1 раз в месяц	до 40%
2	За проведение генеральных уборок	1 раз в месяц	до 20%
Кухонный рабочий			
1	За проведение генеральных уборок	1 раз в месяц	до 20%
2	За отсутствие травматизма, сохранность оборудования	1 раз в месяц	до 20%

Высококвалифицированным педагогическим работникам (имеющим высшую квалификационную категорию) выплачивается ежемесячная выплата за интенсивность педагогической работы в размере 1000 рублей в месяц при работе на одну ставку и более. При работе менее чем на одну ставку выплата устанавливается пропорционально нагрузке.

28.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

№ п/п	Критерии	Периодичность выплаты	Размер выплаты в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе			
1	За отсутствие отчислений из школы в 1-9 классах	1 раз в месяц	до 10%
2	За отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов	1 раз в месяц	до 30%
3	За работу по сохранению и увеличению доли педагогических работников имеющих квалификационные категории	1 раз квартал	до 50%
4	За увеличение доли молодых специалистов в общем числе педагогов	Разовая выплата по факту	до 30%
5	За реализацию социокультурных проектов	Разовая выплата по факту	до 30%
Учителя, воспитатели			
1	За использование электронных образовательных ресурсов и Интернет – ресурсов в образовательном процессе	1 раз квартал	до 30%
2	За положительную динамику результатов успеваемости обучающихся по предмету в сравнении с предыдущим годом	1 раз в год	до 50%

3	За отсутствие случаев травматизма среди обучающихся	1 раз в год	до 20%
4	За отсутствие нарушений прав воспитанников	1 раз в год	до 20%
5	За положительную динамику результатов воспитательной работы в соответствии с перспективным планом работы в сравнении с предыдущим годом	1 раз в год	до 50%
Заведующий хозяйством			
1	За высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	Разовая выплата по факту	до 20%
2	За высокую сохранность учебного оборудования	Раз в квартал	до 30%
3	За прием школы – интерната к новому учебному году в соответствии с графиком	Разовая выплата по факту	до 20%
4	За качественную работу оборудования на пищеблоке	Раз в квартал	до 30%
5	За отсутствие замечаний и нарушений правил внутреннего трудового распорядка сотрудниками обслуживающего персонала	Раз в квартал	до 60%
Библиотекарь			
1	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
Секретарь			
1	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
Уборщик служебных помещений			
1	За качество пропускного режима в школе. За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 30%
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и помещений			
1	За безаварийную работу оборудования школы – интерната	Раз в квартал	до 80%
2	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
Помощник воспитателя			
1	За отсутствие замечаний по соблю-	Раз в квартал	до 60%

	дению правил внутреннего трудового распорядка		
Водитель, тракторист			
1	За своевременное техобслуживание, своевременный техосмотр	1 раз в квартал	до 50%
2	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
Фельдшер, врач			
1	За отсутствие замечаний, жалоб со стороны воспитанников и их родителей	Раз в квартал	до 60%
2	За контроль за соблюдением требований СанПиН во всех помещениях школы	1 раз в месяц	до 10%
3	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
Кастелянша			
1	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
2	За сохранность и мелкий ремонт мягкого инвентаря	Раз в квартал	до 60%
Заведующая складом			
1	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
3	За отсутствие замечаний по качеству продуктов и сопровождающей документации	Раз в квартал	до 60%
Повар			
1	За отсутствие замечаний со стороны администрации и медицинского работника, жалоб со стороны воспитанников и педагогов	Раз в квартал	до 60%
2	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
Кухонный рабочий			
1	За отсутствие замечаний со стороны администрации и медицинского работника, жалоб со стороны воспитанников и педагогов	Раз в квартал	до 60%

2	За отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка	Раз в квартал	до 60%
---	---	---------------	--------

28.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5
От 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

28.4. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

28.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный

преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания

Работникам, имеющим ведомственные награды в сфере образования и науки, утвержденные Министерством образования и науки Российской Федерации (медаль и нагрудные знаки), выплачивается надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.6. Выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах устанавливаются руководителям, педагогическим работникам и иным специалистам образовательных организаций (структурных подразделений), расположенных в сельских населенных пунктах:

28.6.1. Руководителям: директору, заместителю директора и другим руководящим работникам, предусмотренным единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих;

28.6.2. Педагогическим работникам: учителю, учителю-логопеду, воспитателю (включая старших), социальному педагогу, педагогу-психологу, педагогу дополнительного образования, педагогу-организатору.

28.6.3. Иным специалистам и учебно-вспомогательному персоналу: библиотекарю, врачу, фельдшеру и другим специалистам, предусмотренным

единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, непосредственно участвующим в учебно-воспитательном процессе.

Обязательный размер выплаты – 25 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается директором организации персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

28.8. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2
Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	

2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

28.9. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению директора организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

29. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

30. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

31. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

32. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации.

33. Должностной оклад заместителей руководителя организации устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

34. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

35. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю подведомственной организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

36. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных организации на оплату труда с начислениями.

37. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

38. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

39. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом).

40. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников умножается на фактическую нагрузку в неделю и полученное произведение делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы.

Преподавательская работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной преподавательской работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя.

42. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

43. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

44. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

45. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – учителей) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате преподавателей за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Директор образовательной организации в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

46. Работникам организации может предоставляться материальная помощь за счёт доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом по организации.



Пронумеровано, прошнуровано,
креплено печатью
(двадцать семь) листов.

Директор школы

Koly

С.В.Коваль